



**PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG**

**LAPORAN DAN EVALUASI**

**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
ANGKATAN I DI LINGKUNGAN  
PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI  
LAMPUNG TAHUN ANGGARAN 2022  
HAJIMENA, 13 JULI S.D. 02 AGUSTUS 2022**

**PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
TAHUN 2022**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya sehingga ***Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan II di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung*** telah dilaksanakan dengan baik dan seluruh rangkaian kegiatan berjalan lancar sebagaimana yang telah direncanakan.

Laporan penyelenggaraan diklat ini merupakan rangkaian yang tak terpisahkan dari seluruh proses kegiatan diklat, karena merupakan tahapan akhir dari sebuah kegiatan diklat maka gambaran pelaksanaan mulai dari awal sampai akhir tertuang di dalamnya sebagai bentuk pertanggungjawaban.

Adapun setiap penyelenggaraan diklat tak luput dari kekurangan dan kelemahan baik disebabkan oleh kesiapan penyelenggara itu sendiri maupun keterbatasan lainnya yang diluar prediksi dan tak bisa dihindari. Oleh sebab itu, laporan dan evaluasi penyelenggaraan ini dibuat agar dapat dimanfaatkan sebagai sumber informasi dan dokumentasi bagi para pelaksana diklat.

Akhir kata, dengan tersusunnya laporan dan evaluasi penyelenggaraan diklat ini, semoga dapat memberikan kontribusi positif dan konstruktif guna terwujudnya pelaksanaan diklat yang lebih baik dan profesional di masa yang akan datang dan juga khususnya kepada para panitia penyelenggara serta semua pihak pada umumnya atas partisipasi dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Hajimena, Agustus 2022

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI LAMPUNG,

**Dr.H.SENEN MUSTAKIM,M.Si**

Pembina Utama Muda  
NIP. 19680602 199303 1 006

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Perencanaan pembangunan daerah merupakan komponen penting dalam pencapaian tujuan pembangunan daerah. Dalam pelaksanaannya, perencanaan pembangunan daerah disusun dalam jangka panjang dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), jangka menengah dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan jangka pendek dalam dokumen Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD). Ketiga dokumen ini penting untuk menentukan arah pembangunan suatu daerah. Akibat perbedaan kepemimpinan daerah dalam periode 5 tahunan, terutama sejak otonomi daerah, dokumen yang banyak menjadi acuan dalam penelitian mengenai arah pembangunan daerah adalah dokumen.

Dokumen adalah dokumen perencanaan jangka menengah atau periode 5 tahunan dalam rangka mencapai visi misi suatu daerah. RPJMD ini memuat visi, misi, arah, tahapan dan prioritas pembangunan jangka menengah suatu daerah. Sebagai sebuah dokumen perencanaan, RPJMD harus dievaluasi di setiap periode berjalannya. Salah satu aspek penting dalam evaluasi adalah pengukuran kinerja. RPJMD harus diukur untuk menentukan sejauhmana visi dan misi yang telah diturunkan dalam target-target kinerja telah dicapai di setiap periodenya.

Pengukuran kinerja setiap satu tahun tertuang dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD), Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) dan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD). Selama ini, pengukuran kinerja pelaksanaan RPJMD banyak diteliti dengan mengukur realisasi target-target pembangunan daerah. Target-target pembangunan daerah yang disusun dalam RPJMD adalah daftar rincian capaian kinerja pemerintah daerah yang diturunkan dari visi dan misi kepala daerah, setelah terlebih dahulu membahas mengenai

realisasi target-target pembangunan daerah di periode sebelumnya. Target-target RPJMD Ini dibahas dari sisi realisasinya, sinkronisasinya dengan target-target nasional dalam RPJMN, sinkronisasinya dengan target-target rencana kerja tahunan dan dengan tingkat Organisasi Pemerintah Daerah (OPD).

Kesuksesan pencapaian target-target pemerintah daerah yang diturunkan dari visi dan misi kepala daerah dapat diukur dari pencapaian kinerja pada berbagai aspek. Aspek yang dimaksud terdiri dari aspek kesejahteraan masyarakat, aspek pelayanan umum, dan aspek daya saing daerah. Kinerja ini sering dinilai dengan penilaian realisasi indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja kunci (IKK). Pengukuran kinerja itu sangat penting untuk memastikan tercapainya prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik. Dengan adanya pengukuran, analisis dan evaluasi terhadap data yang berkaitan dengan kinerja, pemerintah dapat segera menentukan berbagai cara untuk mempertahankan atau meningkatkan efisiensi dan efektivitas suatu kegiatan dan sekaligus memberikan informasi obyektif kepada publik mengenai pencapaian hasil (results) yang diperoleh.

Terdapat lima manfaat dari pengukuran kinerja, yakni meningkatkan mutu pengambilan keputusan, meningkatkan akuntabilitas Internal, meningkatkan akuntabilitas publik, mendukung perencanaan strategis dan penetapan tujuan, serta menentukan penggunaan sumber daya secara efektif. Pembangunan daerah harus direncanakan secara tepat, sesuai dengan kebutuhan pembangunan yang selalu berubah secara dinamis. Penilaian arah pembangunan melalui penyelarasan RPJMD dengan dokumen perencanaan yang lebih lokal ataupun tingkat nasional belum cukup mewakili kebutuhan pembangunan dinamis yang dimaksud.

Oleh karena itu, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung selaku pengemban amanat untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui Pendidikan dan Pelatihan akan menyelenggarakan Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung.

## **B. TUJUAN UMUM**

Tujuan Umum dari Diklat ini adalah meningkatkan kapasitas staf pemerintah daerah dalam penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis (Renstra) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).

## **C. TUJUAN KHUSUS**

Tujuan khusus Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun 2022 diharapkan peserta mampu:

- Memahami kegiatan bisnis pelabuhan secara umum guna memperlancar arus perpindahan orang dan/atau barang secara massal melalui perairan dengan selamat, aman, cepat, lancar, tertib dan teratur, nyaman dan berdaya guna, dengan biaya yang terjangkau oleh daya beli masyarakat;
- Mampu meningkatkan penyelenggaraan kegiatan angkutan di perairan, kepelabuhanan, keselamatan dan keamanan, serta perlindungan lingkungan maritim sebagai bagian dari keseluruhan modal transportasi secara terpadu dengan memanfaatkan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- Memahami cara untuk mewujudkan SDM yang berjiwa bahari, profesional, dan mampu mengikuti perkembangan dan kebutuhan penyelenggaraan pelayaran.

## **D. DASAR HUKUM DAN DASAR PENYELENGGARAAN.**

### **1. DASAR HUKUM**

Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung dilaksanakan berdasarkan :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1964 Tentang Pembentukan Daerah Tingkat 1 Lampung;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;

3. Peraturan Daerah Provinsi Lampung Nomor 13 Tahun 2021 Tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022;
4. Peraturan Gubernur Lampung Nomor 57 Tahun 2021 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022.

## **2. DASAR PENYELENGGARAAN**

5. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1964 Tentang Pembentukan Daerah Tingkat 1 Lampung;
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
8. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
9. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
10. Undang-Undang Nomor 05 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil - Negara;
11. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
12. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan;
15. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

17. Peraturan Daerah Provinsi Lampung Nomor 13 Tahun 2021 Tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022;
18. Peraturan Gubernur Lampung Nomor 57 Tahun 2021 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022.

## BAB II

### RENCANA KEGIATAN

#### A. PANITIA PENYELENGGARA.

NO	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM PANITIA
1.	Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti	Penanggung Jawab
2.	JF Pengembangan Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Ketua
3.	JF Pengembangan Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Anggota
4.	Analisis Pengembangan Kompetensi	Anggota

Sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi : 890/1265/VI.05/BPKTI/2022, Tanggal 23 Mei 2022

#### B. WAKTU DAN TEMPAT PENYELENGGARAAN.

##### 1. Waktu Penyelenggaraan

Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Operator Terminal dan Badan Usaha Pelabuhan (BUP) di Lingkungan Pemerintah Provinsi, Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun 2022 diselenggarakan pada tanggal 02 s.d 18 Juni 2022, dengan proses kegiatan diklat berlangsung setiap hari kerja mulai :

- Pagi : Pukul 07.30 s/d 11.30 WIB
- Siang : Pukul 12.15 s/d 17.00 WIB

Selama mengikuti Diklat, peserta mendapatkan konsumsi dengan pengaturan sebagai berikut :

- a. Makan Siang : Pukul 11.30 s/d 12.15 WIB
- b. Makanan kecil dan minuman (*Snack*) disediakan pagi pukul 09.45 s.d 10.00 WIB dan sore pukul 15.15 s/d 15.30 WIB (Waktu Rehat Kopi).

## **2. Tempat Penyelenggaraan**

Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun 2022 bertempat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung, Jl. Raya Hajimena Kecamatan Natar Kabupaten Lampung Selatan Telp/Fax. (0721) 774279, 774235. (Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti)

## **C. NARASUMBER/ TENAGA PENGAJAR.**

Tenaga Pengajar/Narasumber Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun 2022, berasal dari:

1. Penyuluh Anti Korupsi KPK RI;
2. Tenaga Ahli Pemerintah Provinsi Lampung;
3. Inspektorat Provinsi Lampung;
4. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Lampung;
5. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung;
6. Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Lampung;
7. Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi Lampung.

## **D. MATERI / TOPIK PEMBELAJARAN**

Materi pembelajaran yang diberikan antara lain :

1. Konsep Dasar Pembangun
2. Overview Kebijakan Dikla
3. Dinamika Kelompok
4. Pengembangan Kompetensi ASN
5. Anti Korupsi

6. Konsep dan Hakekat Pembangunan (Teori Dasar Pembangunan)
7. Konsep Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG's)
8. Pembangunan Daerah :  
(Perspektif 1 : Perencanaan dalam perspektif penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah/ SPIP)  
(Perspektif 2 : Penyelenggaraan Standar Pelayanan Minimal / SPM)  
(Perspektif 3 : Sistem Penyelenggaraan Pemerintahan Berbasis Elektronik /SPBE dan Satu Data Indonesia/SDI)  
(Perspektif 4 : Tata Ruang dan KLHS dalam Penyusunan Dok. Perencanaan Pembangunan)
9. Tata Cara Perencanaan Pembangunan : Penyusunan RPJMD, Renstra SKPD, RKPD, Renja PD, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan
10. Manajemen Kinerja : Perumusan Visi-Misi-Tujuan dan Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan beserta Perumusan Program/Kegiatan
11. Penyusunan Indikator dan Penetapan IKU
12. Identifikasi dan Analisis Isu Strategis Global, Nasional dan Daerah (Tematik Sosial-Budaya, Ekonomi & Infrastruktur-LH)
13. Teknik Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Perencanaan Pembangunan
14. Dasar-Dasar Pengelolaan Keuangan Daerah & APBD
15. Manajemen Kinerja : Anggaran Berbasis Kinerja dan SAKIP
16. Visit Studi : Pembelajaran Penyusunan RPJMD & Renstra Ke Bappeda Provinsi Lampung
17. Simulasi Kelompok : Penyusunan Renstra dan Renja Perangkat Daerah
18. Presentasi Hasil Kerja Kelompok
19. Review Kebijakan Penyelenggaraan Diklat

## **E. JADWAL PEMBELAJARAN**

Jadwal pembelajaran Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun 2022, sebagaimana jadwal terlampir.

**BAB III**  
**REALISASI KEGIATAN**

**A. UPACARA PEMBUKAAN DAN PENUTUPAN**

**1. UPACARA PEMBUKAAN**

Diklat ini secara resmi dibuka oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung pada tanggal 02 Juni 2022 bertempat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung, Jl. Raya Hajimena Kecamatan Natar Kabupaten Lampung Selatan Telp/Fax. (0721) 774279, 774235. Sebelumnya disampaikan Laporan Penyelenggaraan oleh Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Badan Pengembangan Sumber Daya manusia Daerah Provinsi Lampung. Pada acara pembukaan Diklat ini dihadiri oleh Pejabat Struktural dan Narasumber Widyaiswara dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung dan Kepala Bappeda Provinsi Lampung.

**2. UPACARA PENUTUPAN.**

Diklat ini ditutup secara resmi oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Lampung pada tanggal 18 Juni 2022 bertempat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung, Jl. Raya Hajimena Kecamatan Natar Kabupaten Lampung Selatan Telp/Fax. (0721) 774279, 774235.

Sebelumnya disampaikan Laporan Penyelenggaraan oleh Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung.

Pada acara penutupan Diklat ini dihadiri oleh Narasumber Widyaiswara dan Pejabat di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung serta Nara sumber dari Bappeda Provinsi Lampung.

**B. PESERTA**

Peserta Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022 diikuti oleh 30 (Tiga Puluh) orang peserta yang berasal dari Perangkat Daerah Kabupaten/Kota se Provinsi Lampung, dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 1**  
**Realisasi Peserta berdasarkan Bidang/Tempat Tugas**

No.	Bidang/Tempat Tugas	Jumlah	Keterangan
1.	BAPPEDA kab. Tanggamus	2 Orang	6,67 %
2.	BAPPEDA kab. Lampung Utara	4 Orang	13,33 %
3.	BAPPEDA kab. Lampung Timur	2 Orang	6,67 %
4.	BAPPEDA kab. Lampung Tengah	3 Orang	10,00 %
5.	BAPPEDA kab. Lampung Timur	4 Orang	13,33 %
6.	BAPPEDA kab. Tulang Bawang	1 Orang	3,33 %
7.	BAPPEDA kab. Pesisir Barat	2 Orang	6,67 %
8.	BAPPEDA kab. Pringsewu	2 Orang	6,67 %
9.	Dinas Kehutanan Provinsi Lampung	1 Orang	3,33 %
10.	BAPPEDA Kota Metro	2 Orang	6,67 %
11.	BAPPEDA kab. Pesawaran	1 Orang	3,33 %

12.	BAPPEDA kab. Lampung Barat	2 Orang	6,67 %
13.	BAPPEDA Kota Bandar Lampung	2 Orang	6,67 %
14.	BAPPEDA kab. Tulang Bawang Barat	2 Orang	6,67 %
	<b>Jumlah</b>	<b>30 Orang</b>	<b>100 %</b>

### C. METODE DAN TEKNIK BELAJAR MENGAJAR

Metode yang dipergunakan dalam diklat ini adalah partisipatif dimana peserta diharapkan untuk aktif terlibat dalam setiap *event* pembelajaran. Metode ini sangat sesuai dengan kondisi peserta yang keseluruhannya adalah orang dewasa, dengan proses belajar adalah *andragogy*, dimana para peserta diklat dipacu untuk berpartisipasi secara aktif selama proses belajar berlangsung.

Adapun dalam penerapan pendekatan *andragogy* meliputi hal-hal sebagai berikut :

1. Para peserta diajarkan bentuk pembelajaran yang mampu melahirkan sasaran pembelajaran (lulusan) yang dapat mengarahkan dirinya sendiri dan mampu menjadi guru bagi dirinya sendiri.
2. Peserta dilibatkan dalam proses belajar mengajar melalui komunikasi dua arah sehingga memberi kesempatan kepada peserta untuk menyumbangkan pikiran dan pengalamannya serta menunjukkan kemampuan menganalisis masalah.
3. Kekayaan pengalaman peserta merupakan potensi positif dalam proses belajar mengajar yang berorientasi pada masalah-masalah aktual yang dihadapi peserta dalam melaksanakan tugasnya sehingga perlu dicari pemecahannya.

Dalam kaitan ini maka metode yang paling efektif untuk diterapkan dalam proses pembelajaran, dapat dipilih sesuai dengan karakteristik peserta, tujuan pembelajaran dan disesuaikan dengan kondisi yang ada sebagai berikut :

- a. **Ceramah**, yang dikombinasikan dengan Tanya Jawab diskusi dan latihan dengan komposisi 40% teori dan praktik/penerapan 60%.
- b. **Simulasi**, peserta dihadapkan pada suatu peristiwa nyata atau masalah yang pernah terjadi, mencari fakta terjadinya kasus, dan cara pemecahan yang setepat-tepatnya. Dengan demikian peserta diharapkan dapat mengembangkan keterampilan dan kecakapan untuk memecahkan berbagai masalah dalam kondisi yang nyata dengan menggunakan konsep dan referensi yang dipelajari.
- c. **Diskusi dan Tanya Jawab**, peserta membahas tema dan topik-topik permasalahan dalam kelompok, dengan sasaran antara lain untuk mengembangkan kemampuan dalam mengidentifikasi dan menganalisis masalah, tukar menukar informasi serta memperkaya gagasan, dan dilanjutkan tanya jawab tentang pengalaman yang dialami masing-masing sekolah.

## D. SARANA DAN PRASARANA

### 1. Bahan dan Perlengkapan Peserta Diklat

- a. Peserta diberikan 1 set seminar kit yang terdiri dari tanda pengenal peserta diklat, dasi/shall, tas kantor, materi pembelajaran/modul/bahan ajar, Panduan dan jadwal serta alat tulis.
- b. *Pembukaan Diklat* dimulai pada hari Selasa tanggal 02 Juni 2022 pukul 07.30 WIB dan *Penutupan Diklat* pada hari Sabtu tanggal 18 Juni 2022 Pukul 16.15 WIB.

### 2. Ruang Kuliah / Diskusi.

Untuk menunjang dan memperlancar pelaksanaan proses belajar mengajar / tempat kuliah sehari-hari dilakukan di ruang kelas dilengkapi dengan berbagai :

- a. Meja dan kursi;
- b. Ruang kelas / kuliah;
- c. Sound System;

- d. Flip chart / kertas Koran;
- f. White board;
- g. Pendingin udara (air condition AC);
- h. LCD dan Lap top.

### **3. Konsumsi.**

Selama mengikuti diklat para peserta disediakan konsumsi dengan pengaturan sebagai berikut :

- Makan Siang : pukul 11.30 – 12.15
- Snack Pagi : pukul 09.45 – 10.00
- Snack Sore : pukul 15.15 – 15.30

### **4. Sarana Peribadatan**

Untuk meningkatkan iman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, dan sesuai dengan keyakinan peserta yang beragama Islam tersedia Mushola untuk pelaksanaan ibadah shalat wajib 5 waktu, sedangkan bagi yang beragama Kristen, Khatolik, Hindu dan Budha (Non Muslim) dapat dilaksanakan di tempat ibadah yang terdekat.

### **5. Piagam Penghargaan.**

Pada akhir Pendidikan dan Pelatihan setiap peserta yang telah mengikuti proses pembelajaran dengan baik diberikan Surat Tanda Tamat Pendidikan Pelatihan (STTPP) sebagai bukti yang bersangkutan telah selesai mengikuti Pendidikan dan Pelatihan yang ditanda tangani oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung.



## BAB IV HASIL EVALUASI

Evaluasi yang dimaksudkan adalah untuk mengatur sejauh mana program-program yang direncanakan telah dapat dilaksanakan dengan baik dan benar, baik dari segi akademik maupun penyelenggaraan, sehingga melalui evaluasi ini kekurangan/hambatan yang dijumpai tidak terulang kembali pada penyelenggaraan diklat sejenis di masa yang akan datang.

### A. Hasil Evaluasi Terhadap Peserta.

Peserta Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022 diikuti oleh 30 (Tiga Puluh) orang peserta dengan rincian yang dapat dilihat dari tabel realisasi peserta menurut **Jenis Kelamin, Pendidikan Asal Peserta** dibawah ini :

**Tabel 2**  
**Realisasi Peserta Menurut Jenis Kelamin**

N0.	Latar Belakang Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	Laki – laki	18 Orang	60.00%
2.	Perempuan	12 Orang	40.00%
	<b>Jumlah</b>	<b>30 Orang</b>	<b>100 %</b>

Dari tabel di atas peserta diklat **Laki-laki** mendominasi yakni 60% dari jumlah keseluruhan. Sedangkan peserta **Perempuan** 40 %. Hal ini menggambarkan bahwa dari target daerah yang berminat mengikuti diklat ini berdasarkan jenis kelamin kebanyakan dari kalangan **Laki-laki**.

**Tabel 3**  
**Realisasi Peserta menurut Pendidikan**

N0.	Latar Belakang Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	Sarjana Strata dua(S2)	15 Orang	50 %
2.	Sarjana Strata Satu(S1)	14 Orang	46.67 %
3.	Diploma tiga (d3)	1 Orang	3.33 %
	<b>Jumlah</b>	<b>30 Orang</b>	<b>100 %</b>

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa pendidikan peserta, yakni tingkat **Sarjana Strata Dua (S2)** 50%, **Sarjana Strata Satu (S1)** 46.67% dan **Diploma tiga (D3)** 3.33%, Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas dari target peserta telah **sudah** mempunyai bekal pendidikan yang cukup memadai.

## B. Hasil Evaluasi Panitia terhadap Peserta

Berdasarkan lembar form evaluasi yang dibuat Panitia Penyelenggara untuk menilai Peserta dalam kelas ketika mengikuti diklat. Penilaian ini dilakukan sebagai salah satu upaya untuk mengetahui seberapa aktif, nyaman dan ketertarikan peserta dalam mengikuti diklat. adapun unsur yang dinilai meliputi:

1. Integritas, yang meliputi:
  - Kehadiran dan ketepatan waktu
  - Kerapian.
2. Kerjasama, yang meliputi:
  - Kontribusi penyelesaian tugas bersama;
  - Membina kekompakan kelompok;
  - Tidak mendominasi kelompok;
  - Menghargai Pendapat kelompok.
3. Prakarsa, yang meliputi:
  - Membantu Iklim Diklat yang kondusif;
  - Memberikan saran;
  - Aktif Bertanya;
  - Mampu mengendalikan diri.

Untuk mengukur kriteria penilaian terhadap tenaga pengajar, telah dilakukan pengolahan dan analisa data Tabel Analisa terlampir dan dapat dilihat pada hasil tabel analisa dimaksud, sebagai berikut di bawah ini :

### NILAI

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70- 79	: Baik
60 - 69	: Cukup
50-59	: Kurang

### C. Hasil Evaluasi terhadap Tenaga Pengajar

#### 1. Komposisi Substansi:

- a. Penguasaan materi;
- b. Ketepatan Waktu;
- c. Sistematika Penyajian;
- d. Penguasaan Metode dan Alat Bantu;
- e. Daya Simpati dan Sikap Terhadap Peserta;
- f. Penguasaan Bahasa;
- g. Pemberian Motivasi;
- h. Kesempatan Tanya jawab;
- i. Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi;
- j. Kesesuaian Jawaban Pengajar Terhadap Pertanyaan Peserta.

Untuk mengukur kriteria penilaian terhadap tenaga pengajar, telah dilakukan pengolahan dan analisa data Tabel Analisa terlampir dan dapat dilihat pada hasil tabel analisa dimaksud, sebagai berikut di bawah ini :

#### **NILAI**

- |          |   |                  |
|----------|---|------------------|
| 90 - 100 | : | Sangat Memuaskan |
| 80 - 89  | : | Memuaskan        |
| 70 - 79  | : | Baik             |
| 60 - 69  | : | Cukup            |
| 50 - 59  | : | Kurang           |

## 1. Evaluasi Terhadap Tenaga Pengajar

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**  
 Instansi : BPSDM Daerah Provinsi Lampung  
 Materi/Topik yang disajikan : Dinamika Kelompok

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1.	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	92.14	Sangat Memuaskan
2.	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	91.68	Sangat Memuaskan
3.	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	91.93	Sangat Memuaskan
4.	Kesempatan Tanya Jawab	91.46	Sangat Memuaskan
5.	Ketepatan Waktu	91.25	Sangat Memuaskan
6.	Sistematika Penyajian	91.39	Sangat Memuaskan
7.	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	91.68	Sangat Memuaskan
8.	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	91.71	Sangat Memuaskan
9.	Penguasaan Bahasa	91.61	Sangat Memuaskan
10.	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	91.68	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>91.65</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
 - Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **91,65 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Dewi Indira  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Dinamika Kelompok

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	89.64	Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	89.64	Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	89.64	Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	89.64	Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	89.64	Memuaskan
6	Sistematika Penyajian	89.64	Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	89.64	Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	89.64	Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	89.64	Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	89.64	Memuaskan
Rata - rata		<b>89.64</b>	Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **89,64 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Irma Nurrahmi  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Konsep Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	90.86	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	90.39	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	90.25	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	89.96	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	90.14	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	90.25	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	89.89	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	90.36	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	90.25	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	90.71	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>90.31</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **90.31 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : **VONITA, SE., MM**  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Anti Korupsi

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	90.64	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	90.54	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	90.54	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	90.29	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	90.25	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	90.68	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	90.57	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	90.25	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	90.46	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	90.61	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>90.48</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **90.48 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Ir. Mulyadi Irsan, MT  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Konsep Perencanaan Pembangunan daerah

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	93.25	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	93.07	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	92.96	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	92.89	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	92.25	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	93.07	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	93.36	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	93.25	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	93.18	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	93.18	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>93.05</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **93.05 (sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : **Dr. Ir. Syopiansyah Jaya Putra, M.Si.IPU.  
ASEAN.Eng**  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : SPBE dan satu data

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	92.82	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	92.71	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	92.54	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	92.86	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	92.50	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	93.04	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	92.89	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	92.75	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	92.79	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	92.61	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>92.75</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **92.75 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Kaizan, SP.,M.Si  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Penyusunan renstra SKPD

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	88.93	Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	88.93	Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	88.71	Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	88.57	Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	88.54	Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	88.82	Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	88.86	Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	88.71	Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	89.18	Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	88.79	Memuaskan
Rata - rata		<b>88.80</b>	Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **88.80 (Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Nurul Andriana  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Teknik Proyeksi Indikator Makro Pembangunan

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	90.11	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	90.32	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	90.18	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	90.21	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	90.46	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	90.32	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	90.07	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	90.11	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	90.36	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	90.46	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>90.26</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **90.26 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : **Auliyanti, S.Si Apt**  
 Instansi :  
 Materi/Topik yang disajikan : **Penyusunan RKPD**

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	91.21	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	91.32	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	91.04	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	90.75	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	90.86	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	90.61	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	90.50	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	91.25	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	90.68	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	90.86	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>90.91</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
 - Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **90.91 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : M. ZAINUDIN AKBAR, SP.,M.Si  
 Instansi :  
 Materi/Topik yang disajikan : Penyusunan Renstra Perangkat Daerah

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	89.43	Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	89.32	Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	89.29	Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	89.43	Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	89.32	Memuaskan
6	Sistematika Penyajian	89.32	Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	89.46	Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	89.25	Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	89.36	Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	89.39	Memuaskan
Rata - rata		<b>89.36</b>	Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
 - Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **89.36 ( Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : IDA SUSANTI, ST., MT  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Rencana Tata Ruang Wilayah / KLHS

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	93.53	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	93.53	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	93.53	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	93.70	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	93.70	Sangat Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	93.70	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	93.37	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	93.37	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	93.50	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	93.43	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>93.54</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **93.54 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Dwi Prasetyo, S.STP.,M.Si  
 Instansi :  
 Materi/Topik yang disajikan : Teknik Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Perencanaan Pembangunan

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	89.83	Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	89.83	Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	89.83	Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	89.83	Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	89.83	Memuaskan
6	Sistimatika Penyajian	89.83	Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	89.83	Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	89.83	Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	89.83	Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	89.83	Memuaskan
Rata - rata		<b>89.83</b>	Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
 - Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **89.83 ( Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : Dewi Setyawati, SP.ME., M.Sc  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Penyusunan dan Penetapan IKU

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	90.80	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	90.53	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	90.40	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	90.20	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	90.30	Sangat Memuaskan
6	Sistematika Penyajian	89.87	Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	89.73	Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	89.80	Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	89.53	Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	89.53	Memuaskan
Rata - rata		<b>90.07</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **90.07 (Sangat Memuaskan)**

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH ANGKATAN II DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
ANGGARAN 2022  
Hajimena 13 Juli s.d 02 Agustus 2022**

Nama Tenaga Pengajar : IDA SUSANTI, ST., MT  
Instansi :  
Materi/Topik yang disajikan : Rencana Tata Ruang Wilayah / KLHS

No	Pokok Bahasan	Rata-rata Penilaian	Keterangan
1	2	3	4
1	Penguasaan Materi & Pemanfaatan Referensi dlm Penyajian	93.53	Sangat Memuaskan
2	Kesesuaian Pokok Bahasan dengan Silabi	93.53	Sangat Memuaskan
3	Kesesuaian Jawaban Pengajar terhadap Pertanyaan Peserta	93.53	Sangat Memuaskan
4	Kesempatan Tanya Jawab	93.70	Sangat Memuaskan
5	Ketepatan Waktu	93.70	Sangat Memuaskan
6	Sistematika Penyajian	93.70	Sangat Memuaskan
7	Gaya, Simpati dan Sikap terhadap Peserta	93.37	Sangat Memuaskan
8	Kemampuan Daya Tarik & Motivasi dlm Penyajian	93.37	Sangat Memuaskan
9	Penguasaan Bahasa	93.50	Sangat Memuaskan
10	Kesesuaian Materi dengan Tujuan Diklat	93.43	Sangat Memuaskan
Rata - rata		<b>93.54</b>	Sangat Memuaskan

**Pendapat / Saran** : - Materi yang disampaikan sudah bagus;  
- Waktu diskusi/Tanya Jawab diperpanjang.

**Keterangan : Nilai**

90 – 100	: Sangat Memuaskan
80 - 89	: Memuaskan
70 - 79	: Baik
60 - 69	: Cukup

Nilai Rata-rata Tenaga Pengajar yang bersangkutan adalah = **93.54 (Sangat Memuaskan)**

## 2. Penilaian Secara Keseluruhan.

**EVALUASI TERHADAP TENAGA PENGAJAR  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
FASILITASI DAN PEMANFAATAN DATA  
KEPENDUDUKAN DI LINGKUNGAN  
PEMERINTAH PROVINSI, KAB/KOTA SE PROVINSI LAMPUNG TAHUN  
Hajimena 21 s.d 25 Maret 2022**

<b>NO</b>	<b>TENAGA PENGAJAR</b>	<b>MATERI DIKLAT</b>	<b>NILAI</b>	<b>KET.</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	<b>Dra. RITA MAYANI, MM</b>	Dinamika Kelompok	<b>89.45</b>	<b>Memuaskan</b>
2.	<b>Dr. Ir. Syopiansyah Jaya Putra, M.Sis. IPU. Asean.ENG</b>	SPBE dan Satu Data	<b>91.04</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
3.	<b>TUTI YAMASITA,SE.,MM</b>	Membangun Integritas Budaya Anti Gratifikasi dan Pengendalian Konflik	<b>91.01</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
4.	<b>ANDI ARAFAT, ST.,ME</b>	Standar Pelayanan Minimal	<b>89.88</b>	<b>Memuaskan</b>
5.	<b>Ir. Muyadi Irsan, MT</b>	Konsep dan Hakekat Pembangunan	<b>94.25</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
6.	<b>NURUL FAJRI,S.Sos., M.T</b>	Dasar Pengelolaan Keuangan daerah	<b>88.57</b>	<b>Memuaskan</b>
7.	<b>Andi Mulya, S.STP., M.IP</b>	Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan Pembangunan	<b>87.82</b>	<b>Memuaskan</b>
8.	<b>Dra. EVI FATMAWATY,M.Si</b>	Penyusunan Renstra Perangkat Daerah	<b>91.00</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
9.	<b>Dwi Prasetyo, S.STP.,M.Si</b>	Teknik Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Perencanaan Pembangunan	<b>91.04</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
10.	<b>Ir. FAHRIZAL DARMINTO, M.A</b>	Konsep dasar Pembangunan	<b>91.68</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>

11.	<b>M. Zainudin Akbar, SP.,M.Si</b>	Penyusunan renstra SKPD	<b>86.93</b>	<b>Memuaskan</b>
12.	<b>Kaizan, SP.,M.S</b>	Penyusunan renstra SKPD	<b>84.96</b>	<b>Memuaskan</b>
13.	<b>Ir. Halomoan Sinaga, MT</b>	Penyusunan Issu Strategis dan Arah Kebijakan	<b>89.86</b>	<b>Memuaskan</b>
14.	<b>Auliyanti, S.Si Apt</b>	Penyusunan RKPD	<b>90.96</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
15.	<b>ir. Fredi, SM.,MM</b>	Proses Perencanaan Dalam Perspektif Penyelenggaraan SPIP	<b>92.07</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
16.	<b>Lukmansyah, SE,MT</b>	Analisis Isu Strategis	<b>93.82</b>	<b>Sangat Memuaskan</b>
17.	<b>Dewi Setiowati, SP.ME., M.Sc</b>	Penyusunan dan Penetapan IKU	<b>85.96</b>	<b>Memuaskan</b>

Dari hasil data yang telah diolah oleh panitia penyelenggara, oleh karena itu, gambaran keseluruhan memperlihatkan bahwa pada umumnya tenaga pengajar atau Nara Sumber Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan PemerintahKab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022 dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 18 Juni 2022 ini adalah **“sangat memuaskan”**.

### **C. Hasil Evaluasi Terhadap Penyelenggaraan Diklat**

Berdasarkan lembar form evaluasi yang dibagikan kepada para peserta diklat dimaksud, maka data yang masuk dan diolah panitia penyelenggara. Penilaian ini dilakukan sebagai salah satu upaya untuk memperoleh seberapa jauh tingkat pelayanan yang dilakukan oleh penyelenggara.

Tabel 4

## Evaluasi Peserta Terhadap Penyelenggaraan

NO	JENIS PERTANYAAN	JAWABAN				
		SB	B	CB	KB	TB
1	Penyusunan Materi Diklat	15	2	0	11	0
2	Pengelompokan Peserta untuk Diskusi	16	1	0	11	0
3	Pengaturan Jadwal Diklat	16	1	1	10	0
4	Penyediaan Materi Diklat	16	1	3	8	0
5	Pengaturan Waktu Penyajian, Tanya Jawab dan Diskusi Kelompok	15	2	2	9	0
6	Pengaturan Ruang Kelas untuk Mendukung Proses Belajar dan Mengajar Orang Dewasa.	16	1	1	10	0
7	Penyediaan Alat Bantu Belajar ( <i>teaching aid – OHP, white board, sound system</i> )	14	3	2	9	0
8	Penyediaan <i>Training Kit</i> (tas, map, kertas, pulpen, pensil dll)	13	5	1	9	0
9	Penyediaan Waktu untuk Menyimpulkan Hasil Diklat	15	2	2	9	0
10	Penyediaan Akomodasi dan Konsumsi	16	2	2	8	0
11	Kebersihan Ruang Kelas dan Kamar Mandi	15	2	1	10	0
	<b>Jumlah</b>	167	22	15	104	0
	<b>Rata-rata</b>	15	2	1	9	0
	<b>Prosentase (%)</b>	54,22	7,14	4,87	33,76	0

Berdasarkan olahan data yang terdapat dalam **Tabel 4** menunjukkan bahwa dari 28 peserta yang mengikuti Diklat rata-rata yang menyatakan “*sangat baik*” 54,22%, “*baik*” 7,14%, “*cukup baik*” 4,87%, “*kurang baik*” 33,76% dan 0% menyatakan “*tidak baik*”.

Dari evaluasi terhadap penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022 dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 18 Juni 2022 ini dapat dikatakan berjalan lancar, baik dan sukses sesuai dengan yang diharapkan.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan.

Sebagai penutup dari laporan evaluasi penyelenggaraan ***Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022 dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 18 Juni 2022***, dengan memperlihatkan uraian yang telah didapatkan pada bab sebelumnya, maka penyelenggaraan Diklat dimaksud secara umum dapat dinyatakan berjalan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan.

#### B. Fakta pendukung pernyataan tersebut di atas antara lain :

Penyelenggaraan Diklat Perencanaan Pembangunan Daerah Angkatan I di Lingkungan Pemerintah Kab/Kota Se Provinsi Lampung Tahun Anggaran 2022 dilaksanakan pada tanggal 2 s.d. 18 Juni 2022 ini secara umum dapat dinyatakan baik berdasarkan hal-hal sebagai berikut :

- a. Waktu penyelenggaraan diklat dibuka pada tanggal 02 Juni 2022 dan ditutup pada tanggal 18 Juni 2022, selama 15 (lima belas) hari kerja, berhasil dilaksanakan secara penuh. ***di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung, Jl. Raya Hajimena Kecamatan Natar Kabupaten Lampung Selatan Telp/Fax. (0721) 774279, 774235.*** sesuai dengan jadwal yang ditetapkan;
- b. Proses belajar – mengajar berhasil dilaksanakan dengan “baik” hal ini dapat dilihat dari antusias para peserta Diklat ini dalam mengikuti setiap ceramah yang disampaikan oleh para pakar yang berkompeten di bidangnya, maupun dalam mengikuti setiap materi pembelajaran yang disajikan oleh para tenaga pengajar;
- c. Hasil evaluasi terhadap tenaga pengajar menunjukkan bahwa kemampuan para Tenaga Pengajar dalam menyajikan materi pembelajaran dinilai ***“Rata-rata “memuaskan”*** dan sebagian besar tenaga pengajar dapat menyampaikan materi dengan cukup baik.

- d. Daya serap dan pemahaman peserta diklat ini terhadap materi pembelajaran yang disajikan cukup baik, hal ini terlihat dari aspek aktivitas kelas dan penugasan individu, dimana hasilnya seluruh peserta Diklat ini dinyatakan telah mengikuti diklat dimaksud dengan predikat kelas rata-rata baik;
- e. Hasil evaluasi terhadap penyelenggaraan Diklat menunjukkan bahwa pelayanan panitia terhadap peserta dinilai baik.

Demikian Laporan Evaluasi Penyelenggaraan Diklat ini, sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan secara fisik dan sebagai bahan referensi serta dokumentasi untuk peningkatan pelaksanaan kegiatan serupa yang akan datang agar lebih baik dan berkualitas.